

---

# Bilancio Sociale

## IL CARDO 2020

---

# INDICE

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| 1. Relazione Presidente                     | 1  |
| 2. Chi Siamo                                | 2  |
| 2.1. La Storia                              | 3  |
| 3. Il governo della Cooperativa             | 4  |
| 3.1. Organigramma                           | 5  |
| 4. I portatori d'interesse:                 | 6  |
| 4.1. I fruitori dei servizi                 | 7  |
| 4.2. I Dipendenti                           | 8  |
| 4.3. I Volontari                            | 9  |
| 4.4. I Soci                                 | 10 |
| 5. Le nostre attività                       | 11 |
| 5.1 Le nostre attività – come operiamo      | 12 |
| 5.2. Le nostre attività – il 2020 in parole | 13 |
| 5.3. Le nostre attività – il 2020 in numeri | 15 |
| 6. Dimensione economica                     | 16 |
| 7. Nota Metodologica                        | 17 |

## 1. RELAZIONE PRESIDENTE

Ancora nei nostri anziani sopravviveva, a volte confuso, il ricordo di una sciagura biblica che aveva attraversato i nostri paesi mescolata agli orrori della Grande Guerra, più di un secolo fa era il 1918, le cronache ufficiali postume porteranno a bilancio più di cento milioni di morti dovuti a quella infezione detta Spagnola che in due ondate successive aveva colpito l'Europa e il resto del mondo venendo da Occidente.

Non pensavamo, resi superbi dal nostro egoismo, che si potesse di nuovo ripetere, eppure una nuova pandemia arrivata questa volta da Oriente ci ha travolti, mostrando tutta la nostra pochezza, la nostra impreparazione e mettendoci nudi e deboli di fronte al virus.

Abbiamo vissuto un 2020 con timore, in isolamento da tutto ciò che poteva essere fonte di contagio: amici, affetti e parenti. Attenti e consapevoli di combattere contro un nemico infido, forniti di pochi mezzi, con tanta buona volontà e buon senso.

Siamo stati sfiorati, ma non assaliti e abbiamo attraversato la prima e la seconda fase riducendo a pochissimo, quasi a nulla i danni.

Un poco alla volta gli aiuti sono arrivati, ricevuti dal territorio, dai privati, da fondazioni e dalla ATS in tempi e modi diversi.

Poi finalmente si è cominciato a vedere una luce di speranza e a cominciare a credere in un domani più sicuro con l'inizio della vaccinazione ed abbiamo anche ricevuto segni di forte solidarietà da parte di tanti in maniera spontanea che ci ha portato a superare anche quella difficoltà economica che tutta questa storia ci stava creando.

Come è potuto avvenire?

Semplice, grazie a quello che la nostra cooperativa ha saputo seminare negli anni, cioè non solo una efficiente struttura immobiliare dove ospita i servizi per la disabilità, ma proprio partendo da questa concreta realtà abbiamo costruito una rete sociale che pervade il territorio dell'alta valle con diverse attività: educative, di consulenza e assistenziali alla persona, di cura e sviluppo del territorio, di stimolo aziendale, culturale ed artistico.

Questa serie di aspetti che potrebbero sembrare impropri rispetto alla nostra missione principale, sono lo strumento di legame più forte con il territorio cosa che crea un anello virtuoso tra noi e la comunità.

Siamo come un vomere che coltiva il terreno, modificandolo e migliorandolo, permettendo a questo di produrre frutti nuovi e sempre migliori.

Sembra che con la campagna vaccinale si possa sperare in un 2021 meno incerto, noi manteniamo un atteggiamento di cauta attesa e sempre pronti ad alzare misure di difesa.

Nel pericolo emergono i pavid, ma di questi tra noi non si è manifestata traccia, anzi un plauso speciale i nostri dipendenti e i nostri volontari se lo meritano e soprattutto i nostri ragazzi che hanno vissuto questi lunghi mesi di arresti domiciliari e limitazione della libertà con grande tranquillità e consapevolezza, così come i genitori che ci hanno sostenuti con la loro disponibilità nell'accettare la privazione di ogni contatto.

Un anno difficile, duro, a volte crudele, ma da ogni esperienza bisogna saper trarre un insegnamento e qualcosa che ci faccia crescere.

Così è stato anche per la nostra comunità che ha rimodulato su situazioni del tutto nuove comportamenti e modelli educativi che prendevano spunto da questa situazione estremamente anomala in cui si sono trovati a vivere.

Merito e capacità dell'intuizione di operatori sensibili e pronti piegare il contingente a vantaggio di un risultato migliorativo.

Un anno nel complesso iniziato sotto auspici molto incerti, percorso con il fiato sempre trattenuto dalle preoccupazioni e terminato nella speranza di aver superato la prova, ma pronti a ricominciare più carichi di sempre.

## 2. CHI SIAMO

### Dati Anagrafici

**Denominazione:** Il Cardo Società Cooperativa Sociale Onlus

**Forma giuridica:** Società Cooperativa a Responsabilità Limitata

**Tipologia:** Mista tipo A e B

**Indirizzo sede legale:** Via M.O. L. Magnolini n° 48 – 25048 Edolo (BS)

**Data di costituzione:** 01/09/1988

**CF:** 03036170177

**P. IVA:** 00721760981

**N° iscrizione Albo nazionale coop. Sociali:** A102111 del 05/01/2005

**N° iscrizione Albo Regionale:** dal 15/02/1994

**Adesione a Centrali Cooperative:** Confocooperative

**Adesione a Consorzi:** Sol.Co. Camunia

**Partecipazione ad altre cooperative:** Agricola Società Cooperativa Sociale Onlus, Brescia Est Cooperativa, Detto Fatto Cooperativa Sociale Onlus, Power Energia Società Cooperativa, Il Leggio Società Cooperativa Sociale, Cooperativa Alpi dell'Adamello s.c.a., Sentieri Accessibili srl

**Esercizio sociale:** 2020

**Codice Atecori della sede:** 88.1

**Indirizzo altre sedi:** Via Adamello n° 29 – 25048 Edolo (BS)

**Unità Locale:** 87.3

Via Alpina n° 2 - 25048 Sonico (BS) 93.29.9

Viale Derna n° 22 - 25048 Edolo (BS) 93.29.9

Via G. Marconi n° 28 - 25050 Temù (BS) 87.9

### La Mission

Il Cardo è una cooperativa sociale che vuole contribuire a rendere la sua comunità territoriale capace di cura e di accompagnamento delle diversità

### Dove Siamo

Il Territorio in cui opera la Cooperativa va da Sello a Edolo, sede della Cooperativa, e da Edolo a Ponte di Legno e Corteno Golgi.

### I Valori

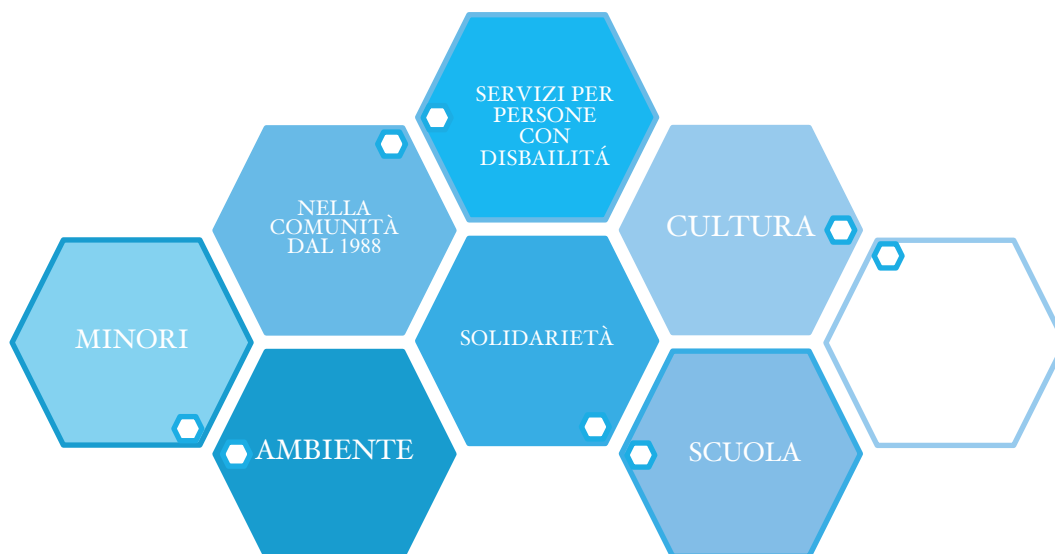
Le **persone** come soggettività, come valore e diritto, come ponte per socializzare, uscire, riconoscere, riconoscersi.

La **comunità** come luogo solidale, reciproco, capace di accogliere e valorizzare, integrare.

I **servizi** come lo strumento per rispondere, con qualità, competenza ed economia al bene comune della comunità.

L'**innovazione** e il **cambiamento** per leggere percorsi, risorse ed esigenze nuove nella comunità.

## 2.1. LA STORIA



Il Cardo è nato a Edolo trent'anni fa in modo pionieristico da un gruppo di volontari e che ad oggi gestisce per tutta l'Alta Valle Camonica, l'intera filiera di servizi per le persone con disabilità.

Negli anni Il Cardo ha inoltre sviluppato molti progetti e servizi educativi per minori e adulti.

La vocazione a stare nella **comunità**, a sentirne e coglierne i bisogni, ha portato la cooperativa ad interessarsi anche di:

- **ambiente**, coltivando cinque terreni abbandonati e sperimentiamo vitigni e mele resistenti in rete con l'Università della Montagna;
- **cultura**, recuperando una ex canonica a Rino di Sonico e, con un progetto di comunità, rigenerando un luogo periferico e abbandonato in uno spazio dove si raccontano e costruiscono storie per conoscere e conoscerci, capire e educare;
- **solidarietà**, accogliendo sette uomini migranti, scappati da luoghi di guerra, e mettendo così a disposizione l'esperienza educativa e inclusiva accumulata negli anni. (progetto concluso nel 2019) e aprendo un progetto di *housing* sociale.

### 3. IL GOVERNO DELLA COOPERATIVA

| NOME E COGNOME        | CARICA          | IN CARICA DAL | SOCIO DAL | RESIDENTE     | ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI                   |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------|---------------|-----------------------------------------------|
| Giuseppe Capitanio    | Presidente      | 07/05/2019    | 23/03/00  | Edolo         | Vicepresidente Cooperativa Alpi dell'Adamello |
| Stefano Vitali        | Vice-presidente | 07/05/2019    | 29/03/09  | Edolo         | -                                             |
| Carlo Marcello Donati | Consigliere     | 07/05/2019    | 01/09/88  | Edolo         | -                                             |
| Monica Tabaglio       | Consigliere     | 07/05/2019    | 03/08/06  | Edolo         | -                                             |
| Simone Albertoni      | Consigliere     | 07/05/2019    | 03/02/02  | Corteno Golgi | -                                             |
| Stefania Perlotti     | Consigliere     | 07/05/2019    | 04/06/91  | Edolo         | -                                             |
| Marilisa Albertoni    | Consigliere     | 07/05/2019    | 16/03/07  | Edolo         | Consigliere Fondazione Rete Sociale Camuna    |

**Indennità di carica:** non ci sono indennità di carica per i membri del consiglio di amministrazione.

**Organi di controllo:** Collegio Sindacale

**Nominativi:** Brunelli Pietro, Topa Giorgio Francesco, Cattane Mirco.

Sindaci supplenti: Golino Mauro, Baldassari Ezechia.

Durata in carica: dal 07/05/2019

**Indennità di carica:** 4036,24 €

**Altri soggetti che ricoprono incarichi istituzionali in cooperativa:** Marco Milzani, socio prestatore e direttore della cooperativa, è consigliere del Consorzio “Solco Camunia”, coordinatore delle cooperative di tipo A, segretario della Fondazione “Rete Sociale Camuna”, consigliere Cooperativa Sociale “Il Leggio”

**Indennità di carica:** nessuna

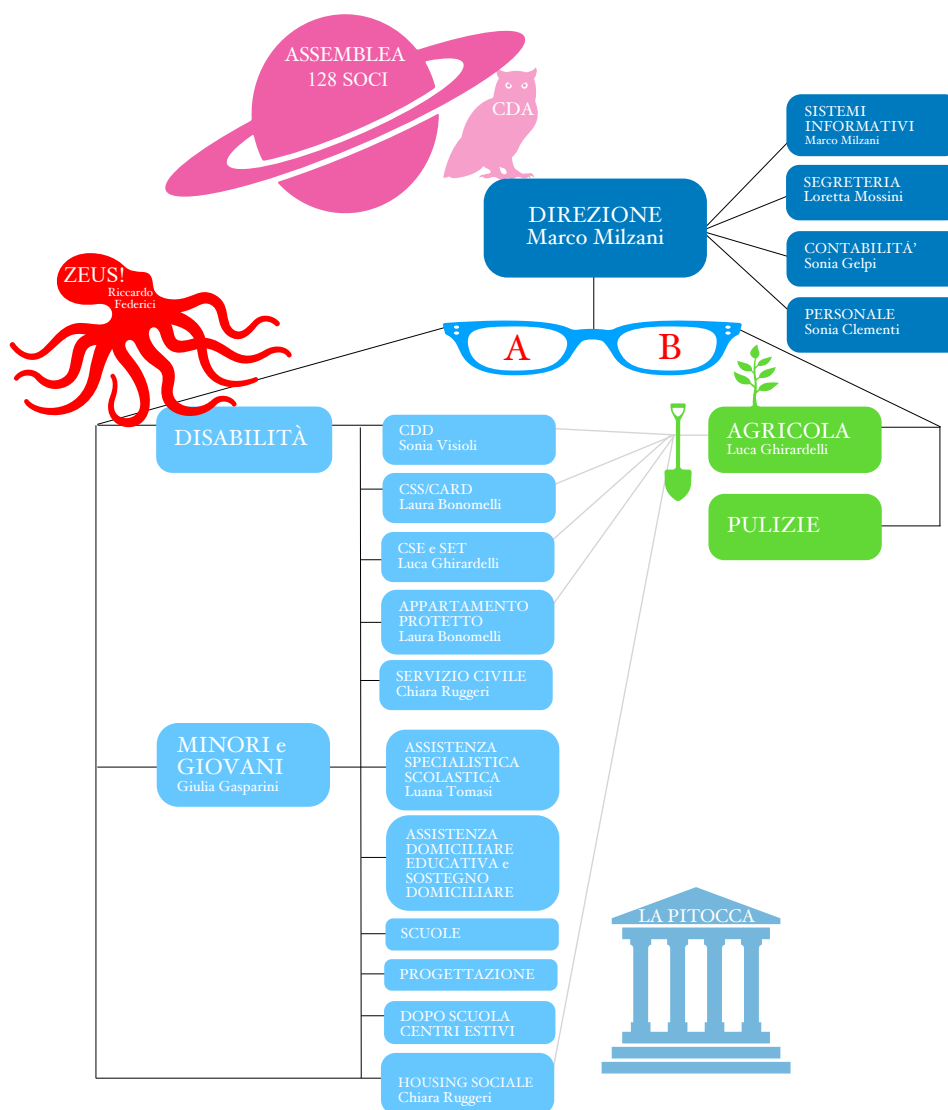
Nel 2020

**3** VOLTE SI È INCONTRATO  
UFFICIALMENTE IL CDA

**1** ASSEMBLEA  
IL 29/06/2020

**40** PARTECIPANTI

## 3.1. ORGANIGRAMMA



## 4. I PORTATORI D'INTERESSE

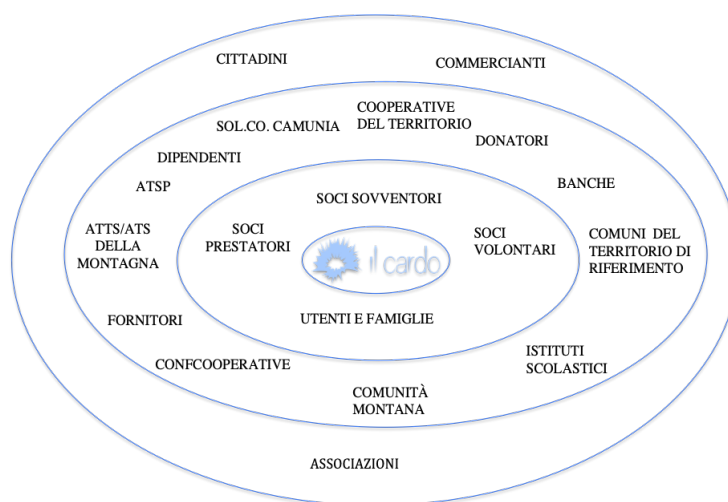
I portatori d'interesse sono gli interlocutori della cooperativa.

Sono singole persone e gruppi organizzati che portano **valori, bisogni, interessi ed aspettative** nei confronti dell'organizzazione.

La Cooperativa è inserita all'interno di una rete di relazioni con i portatori d'interesse e il legame con essi varia in base al tipo di relazione, se diretta o indiretta e all'intensità degli scambi:

- Con gli utenti e famiglie vi è una relazione diretta, usufruiscono e fanno parte dei nostri servizi. Tutti i soci fanno parte della vita della cooperativa contribuendo a vario titolo alla realizzazione delle attività nei servizi, in particolari i soci prestatori che portano avanti il lavoro quotidiano.
- Con i vari enti, privati e pubblici, vi è una relazione diretta e questi rapporti sono regolamenti da convenzioni, leggi regionali o nazionali nei quali sono stabiliti i diritti e i doveri di entrambe le parti.
- Con i cittadini, i commercianti e le associazioni vi è una relazione indiretta, ma non per questo meno importante. Le relazioni sono principalmente informali, caratterizzate dalla quotidianità di tutti i giorni ma sono fondamentali perché ci permettono di intercettare i bisogni del territorio, di offrire nuove risposte e anche di creare insieme nuovi servizi o progetti.

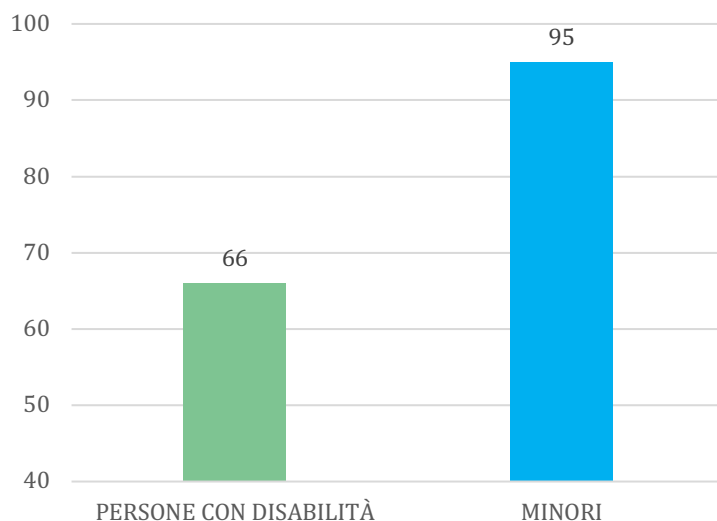
Queste relazioni sono rappresentate dalla mappa:





## 4.1 I FRUITORI DEI SERVIZI

I fruitori dei servizi sono le persone che usufruiscono direttamente dei servizi della cooperativa e le loro famiglie.



Nell'**Area Disabilità** troviamo diversi servizi socio-sanitari o socio-assistenziali che si differenziano per rispondere in modo efficace ai diversi bisogni delle persone con disabilità. Nell'**Area Minori e Giovani** troviamo i servizi educativi per minori. Vengono offerti servizi ludico ricreativi, interventi di prevenzione, formazione, laboratori nelle scuole e assistenza domiciliare educativa.

### NUMERO UTENTI NELL'ULTIMO TRIENNIO\*

|                                | 2018 | 2019 | 2020       |
|--------------------------------|------|------|------------|
| DI CUI PROVENIENTI DALLA VALLE | 138  | 138  | <b>157</b> |
| DI CUI PROVENIENTI EXTRA VALLE | 11   | 17   | <b>4</b>   |
|                                | 149  | 155  | <b>161</b> |

\* Alcune persone frequentano più servizi

Nel 2020

**161**

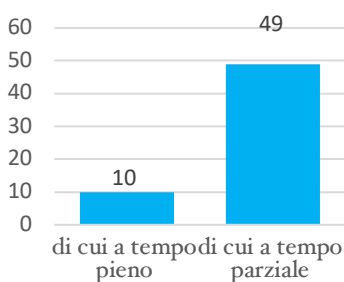
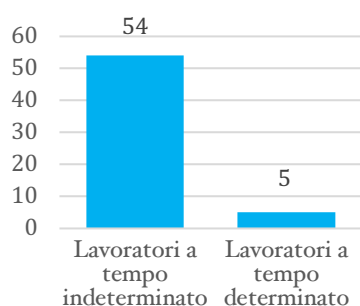
PERSONE FISICHE CHE  
HANNO USUFRUITO DEI SERVIZI

SONO I PRINCIPALI PORTATORI  
D'INTERESSE E TARGERT DI  
RIFERIMENTO DEI SERVIZI OGGI  
ATTIVI

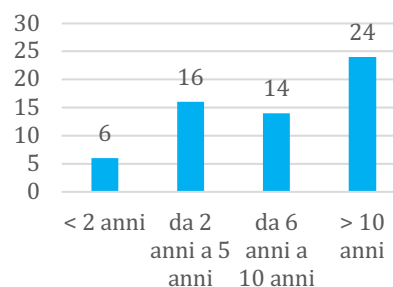
## 4.2. I DIPENDENTI

I dipendenti sono coloro che portano avanti il lavoro quotidiano nei servizi e portavoce dei valori e degli obiettivi della cooperativa nella società. I ruoli ricoperti sono principalmente: direttore, coordinatori, personale amministrativo, educatori professionali, psicomotricisti, personale ASA e OSS, assistente sociale, cuoco, aiuto cuoco e operatore agricolo. Inoltre, durante l'anno, diversi professionisti, con Partita Iva, operano per la nostra Cooperativa.

Tipologia di Contratto:



Anzianità lavorativa:

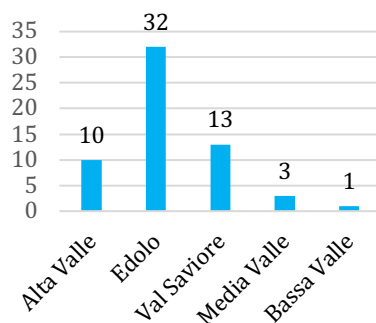


### NUMERO DIPENDENTI NELL'ULTIMO TRIENNIO

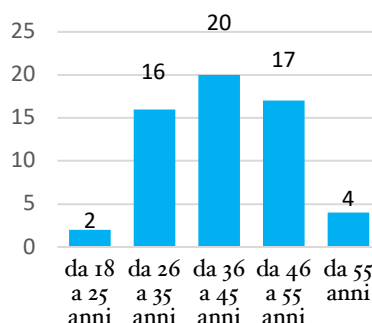
| 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|
| 63   | 59   | 59   |

Di seguito alcune informazioni anagrafiche (residenza, età e titolo di studio):

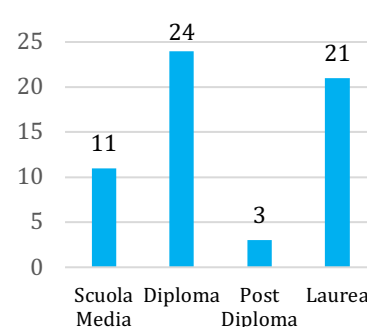
Residenza:



Età:



Titolo di Studio:



Nel 2020

59

DIPENDENTI

53150

ORE DI LAVORO

13

CORSI DI FORMAZIONE

5

CONGEDI DI MATERNITÀ e

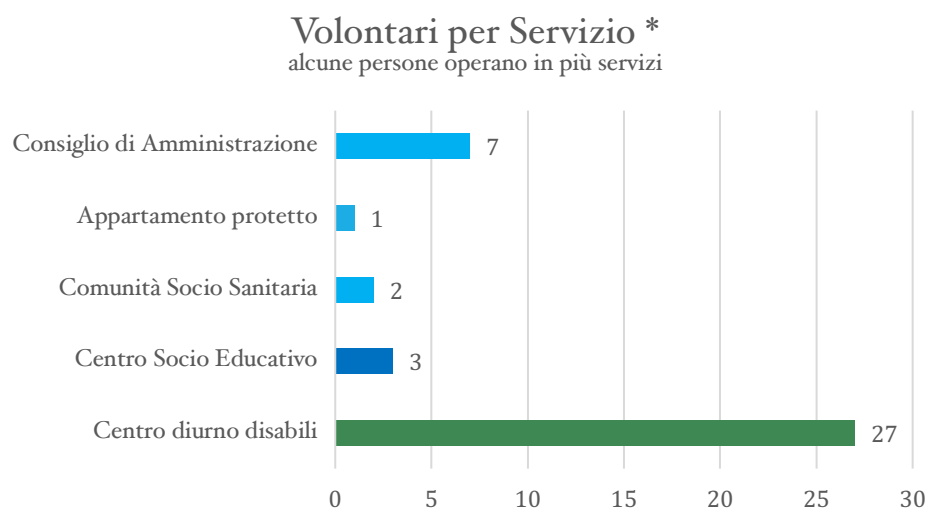
2

ASPETTATIVE

## 4.3. I VOLONTARI

Il Cardo, è stato fondato nel 1988, da dei volontari che di fronte al bisogno delle persone con disabilità e delle loro famiglie hanno deciso di dare una risposta concreta ed efficace.

Ancora oggi la Cooperativa nei suoi servizi può contare sulla presenza dei volontari, che ricoprono i seguenti ruoli: autista, assistente trasporti, aiuto cuoco, assistenti nelle attività di alcuni servizi, infermiere, consulente per gli aspetti sanitari e promotori di attività.



La cooperativa dal 2017 aderisce al “progetto Lavori di pubblica utilità”. Per il Cardo accogliere una persona che deve svolgere lavoro di pubblica utilità non significa semplicemente procurare una nuova risorsa volontaria, ma anche rispondere ad un’ulteriore e nuova esigenza della società, contribuendo a riconnettere quel soggetto ai legami sociali della comunità con la quale egli ha generato uno strappo attraverso la sua azione deviante.

Dopo anni è ripartito anche il progetto di “Servizio Civile Nazionale” che opera secondo il principio dell’inclusione, partecipazione e all’utilità verso terzi, anche a vantaggio di un potenziamento dell’occupazione giovanile. Nel 2020 non sono stati accolti nuovi volontari ma con il Consorzio Sol.co. Camunia abbiamo partecipato al nuovo bando e nel 2021 accoglieremo due giovani volontari tra i 18 e i 29 anni.

**Nel 2020**

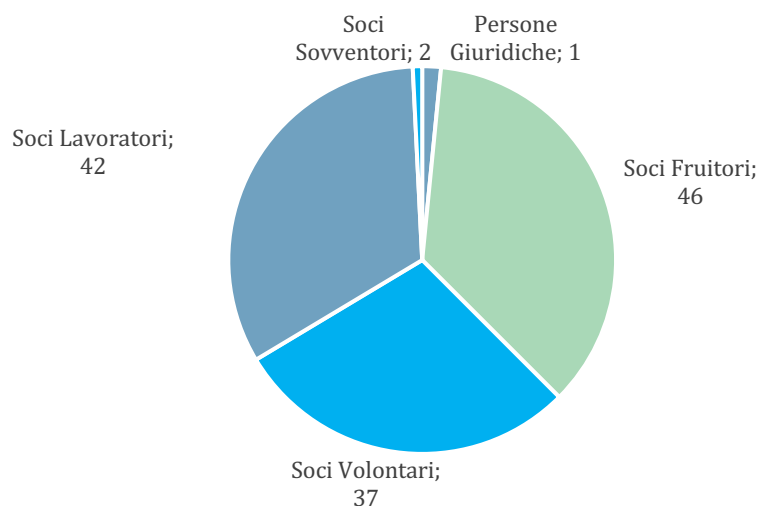
**37**  
VOLONTARI

**3**

PROGETTI DI AFFIDAMENTO AI SERVIZI SOCIALI

## 4.4. I SOCI

Di seguito la rappresentazione grafica della composizione del Libro Soci 2020:



### NUMERO SOCI NELL'ULTIMO TRIENNIO

|                    | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|------|------|------|
| UOMINI             | 60   | 58   | 57   |
| DONNE              | 79   | 74   | 70   |
| PERSONE GIURIDICHE | 1    | 1    | 1    |
|                    | 131  | 133  | 128  |

**Nel 2020**  
**128**  
SOCI

IL SOCIO SI ASSUME L'IMPEGNO PRECISO DI ESSERE PARTE ATTIVA DELLA VITA DELLA NOSTRA COOPERATIVA COLLABORANDO INSIEME A NOI.

## 5. LE NOSTRE ATTIVITÀ

COMUNITÀ SOCIO SANITARIA  
CENTRO DIURNO DISABILI  
ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA  
PROGETTO CA'MON  
ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA  
PROGETTO DIFFERENTI APPROCCI DIDATTICI (DAD)  
OLTRE IL BOSCO!  
CENTRI ESTIVI  
PROGETTO COLTIVARE VALORE  
PRODOTTI AGRICOLI  
NUOVE COLTIVAZIONI: CANAPA E LINO  
SEGNI DI FUTURO  
HOUSING TEMÙ  
AMPLIAMENTO PROGETTO "HOUSING SOCIALE"  
PROGETTO SPORTELLI DI COMUNITÀ: INTERVISTE AI DIPENDENTI  
SOSTEGNO DOMICILARE  
CENTRO SOCIO EDUCATIVO e SFA/SET  
SOSTEGNO AUTONOMIE SCOLASTICHE  
ZEUS! RIVISTA MUTANTE  
SOSTEGNO AUTONOMIE SCOLASTICHE  
PROGETTO PINAC  
INTERVENTI E SPORTELLI NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI  
CARD

### Coltivare

Coltivando la terra e progettando con gli altri rigeneriamo Noi e le nostre comunità.

### Educare

Attività, servizi accreditati, progetti con lo scopo di educare e accompagnare le persone nella cura.

### Raccontare

Attività editoriale per raccontare la quotidianità e i progetti con le parole degli utenti e dei professionisti.



### Abitare

Dai servizi accreditati ai progetti innovativi per garantire una Casa a persone con fragilità.

## 5.1. LE NOSTRE ATTIVITÀ - COME OPERIAMO

**Beneficiari diretti:** persone con disabilità fisica, intellettivo e/o relazionali, minori e giovani, adulti, famiglie e la comunità.

**Beneficiari indiretti:** sono le famiglie degli utenti, con cui si collabora e si ricerca un'alleanza; gli altri Servizi presenti sul territorio con cui si articola la propria offerta attraverso il lavoro di integrazione e di rete; i cittadini delle Amministrazioni e comunità in cui vengono attivate azioni di inclusione sociale, interventi di animazione territoriale, educazione di comunità, possibilità di cittadinanza attiva.

**Risorse Umane:** L'apporto specifico di ogni figura professionale permette una visione complessiva degli utenti, che guarda agli aspetti educativi, assistenziali, sanitari e sociali. In ogni servizio è presente un Coordinatore e a seconda della tipologia di servizio, sono presenti educatori professionali, educatori professionali socio-pedagogico e/o operatori socio sanitari. (ASA/OSS), infermieri, fisioterapisti e psicomotricisti, psicologici e assistenti sociali, che operano come dipendenti o con collaborazioni a partita Iva all'interno dei vari servizi.

**Metodologia operativa:** ogni Coordinatore, insieme al Direttore è garante del buon andamento della vita del servizio o del progetto e ed è chiamato a tradurre in modalità operative le normative vigenti, le linee politiche della cooperativa e le decisioni della direzione. Opera in stretta sinergia con le diverse figure professionali coinvolte. A cadenza regolare sono previste équipe, per il confronto e la rielaborazione di quanto avviene nella vita quotidiana; vi si discutono, monitorano, verificano e rivalutano le linee progettuali ed operative per ciascun utente e per il servizio.

I Coordinatori, dei diversi servizi e aree, collaborano, condividendo idee, risorse, affrontando insieme le problematiche che si possono presentare. Questa collaborazione garantisce una modalità operativa comune e in linea con i valori della Cooperativa.

## 5.2. LE NOSTRE ATTIVITÀ - IL 2020 IN PAROLE

**Nel 2020 il Cardo si è trovato a riprogettare, pensare e a mettere in discussione le proprie abitudini. È stato un anno difficile ma ha portato anche diversi cambiamenti e novità che possiamo conoscere attraverso le seguenti PAROLE:**

### **Collaborazione**

Grazie agli operatori che hanno provato a lavorare in un modo differente, anche con altre mansioni, a trarne potenzialità, ad adeguarsi a mascherine e camici e mantenerne nel gruppo un clima di collaborazione. Nel momento in cui si è contingentati si è divisi ma l'idea di gruppo di lavoro non è mai venuta meno.

### **Donazioni**

Grazie alle numerose donazioni di DPI, tutto il personale, fin da subito, ha potuto lavorare in sicurezza. Inoltre la campagna di raccolti fondi per il pullmino ha ricevuto un notevole riscontro da parte di tutto il territorio.

### **Fiducia**

Sia durante il primo *lockdown*, sia alla riapertura le famiglie, gli enti del territorio hanno dimostrato fiducia nei nostri confronti chiedendoci di continuare a pensare, progettare e a aiutarli ad affrontare i nuovi bisogni.

### **Reinventarsi**

Ci siamo reinventati, senza fretta e con l'unico obiettivo di garantire e sviluppare benessere. Abbiamo reinventato alcune attività (es. giochi di società, Zeus!, attività cognitive) trovando modi per svolgerle da remoto. Con l'équipe si sono reinventati gli utenti e le famiglie.

### **Oltre alla logica del dovuto**

La pandemia ha costretto a ripensare necessariamente prassi, modalità e attività che prima erano date per scontate. La riattivazione ha necessariamente portato alla ridiscussione di ogni cosa.

### Valore dello stare fermi

La necessità di sospendere le attività esterne e di rivedere quelle interne ha portato a momenti di ripensamento di attività e obiettivi interni. Questo "stare un po' fermi" ci ha fatto scoprire e riscoprire tanto di noi come persone fisiche e come gruppo di persone. Seguire il "nostro" ritmo e non quelle delle cose da fare ha favorito anche maggiore serenità oltre che una migliore progettualità.

Le operatrici di specialistica, quelle che hanno potuto continuare ad andare a scuola in presenza con i bambini/ragazzi disabili, hanno sperimentato e molto apprezzato una nuova modalità di lavorare: più lenta, meno caotica, meno tesa al fare ma più legata al pensare; si sono sperimentate e realizzate attività ed interventi che non si immaginavano, godendosi il lusso di avere del tempo e la possibilità di prenderselo; chi ha potuto fare questa esperienza ha riportato degli ottimi feedback su questa occasione e parlato di risultati inaspettati con la disabilità.

### Vicinanza

Abbiamo percepito la vicinanza dei cittadini, che incontrandoli casualmente al supermercato o altri luoghi casuali non mancavano di informarsi come stavano i "ragazzi" e di rilevare l'impegno degli operatori a continuare a garantire il servizio malgrado le difficoltà (lavorando tutto il giorno con mascherine, cambiandosi indumenti ogni volta che entravano in turno e riconoscendo la difficoltà di gestire le distanze sociali in un contesto come il nostro). I volontari non hanno mai mancato la loro disponibilità.

### Futuro

Quando siamo tornati lo abbiamo fatto con occhi nuovi ed è stato un momento catartico dove è stato evidente il sentirsi utili per garantire ai bambini del territorio di avere un'estate serena e alle persone con disabilità di poter riassaporare la libertà.



## 5.3. LE NOSTRE ATTIVITÀ - IL 2020 IN NUMERI

|                                                   | Totale Utenti | Dal territorio | Fuori territorio | Totale              | Di cui da fonte pubblica |
|---------------------------------------------------|---------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------------|
| <b>Minori e giovani</b>                           |               |                |                  |                     |                          |
| Assistenza Specialistica Scolastica (SAS)         | 17            | 17             | 0                | 74.545,00 €         | 74.545,00 €              |
| Assistenza Domiciliare Educativa (ADE)            | 6             | 6              | 0                | 6.940,00 €          | 6.940,00 €               |
| Sostegno Domiciliare per minori con disabilità    | 2             | 2              | 0                | 5.457,00 €          | 5.457,00 €               |
| Servizi di Dopo Scuola                            | 50            | 50             | 0                | 17.983,00 €         | 16.231,00 €              |
| Altre attività (progetti e laboratori)            | 20            | 20             | 0                | 20.678,00 €         | 6.963,00 €               |
| <b>Totale</b>                                     | <b>95</b>     | <b>95</b>      | <b>0</b>         | <b>125.603,00 €</b> | <b>110.136,00 €</b>      |
|                                                   |               |                |                  |                     |                          |
| <b>Disabili</b>                                   |               |                |                  |                     |                          |
| Appartamento Protetto                             | 5             | 4              | 1                | 17.301,00 €         | 4.762,00 €               |
| Centro Diurno Disabili (CDD)                      | 29            | 29             | 0                | 458.344,00 €        | 458.344,00 €             |
| Comunità Alloggio Socio Sanitaria (CSS)           | 10            | 10             | 0                | 217.582,00 €        | 217.582,00 €             |
| Centro Socio Educativo (CSE)                      | 17            | 16             | 1                | 68.838,00 €         | 68.578,00 €              |
| Servizio Formazione all'Autonomia (SFA/SET)       | 2             | 2              | 0                | 4.986,00 €          | 4.986,00 €               |
| Altre attività (CARD)                             | 3             | 3              | 0                | 7.650,00 €          | 0,00 €                   |
| <b>Totale</b>                                     | <b>66</b>     | <b>64</b>      | <b>2</b>         | <b>774.701,00 €</b> | <b>754.252,00 €</b>      |
|                                                   |               |                |                  |                     |                          |
| Altre attività (editoriale, agricola, consulenze) | 0             | 0              | 0                | 26.778,00 €         | 40,00 €                  |
|                                                   |               |                |                  |                     |                          |
| <b>Totale generale</b>                            | <b>161</b>    | <b>159</b>     | <b>2</b>         | <b>927.082,00 €</b> | <b>864.428,00 €</b>      |

## 6. DIMENSIONE ECONOMICA

| Scheda di produzione della ricchezza economica                                             | Valore €              | %           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|
| <b>Ricchezza economica prodotta da</b>                                                     |                       |             |
| Prestazioni effettuate a:<br>(Privati e famiglie, consorzi, enti locali,<br>ATS, ATSP....) | 927.082,00 €          | 69%         |
| Contributi:<br>(Pubblici e Privati)                                                        | 373.752,00 €          | 28%         |
| Altri<br>(Sopravvenienze, arrotondamenti,<br>abbuoni, interessi attivi)                    | 34.588,00 €           | 3%          |
| <b>Ricchezza Economica Prodotta</b>                                                        | <b>1.335.422,00 €</b> | <b>100%</b> |
| <b>Costi pagati a stakeholder non fondamentali</b>                                         |                       |             |
| Fornitori di beni                                                                          | 63.107,00 €           |             |
| Professionisti, consulenti                                                                 | 36.396,00 €           |             |
| Altri fornitori di servizio<br>(utenze)                                                    | 25.704,00 €           |             |
| (fornitori diversi)                                                                        | 39.563,00 €           |             |
| Ammortamenti                                                                               | 73.121,00 €           |             |
| Accantonamenti                                                                             | 3.895,00 €            |             |
| Altri<br>(costi generali)                                                                  | 27.637,00 €           |             |
| <b>Ricchezza distribuita a Stakeholder non fondamentali</b>                                | <b>269.423,00 €</b>   | <b>20%</b>  |
| <b>Ricchezza economica distribuita agli stakeholder</b>                                    |                       |             |
| <b>al sistema cooperativo</b>                                                              |                       |             |
| consorzio territoriale                                                                     | 8.108,00 €            |             |
| cooperative sociali                                                                        | 21.720,00 €           |             |
| centrale cooperative                                                                       | 6.380,00 €            |             |
| <b>Ricchezza distribuita al sistema cooperativo</b>                                        | <b>36.208,00 €</b>    | <b>3%</b>   |
| <b>ai lavoratori</b>                                                                       |                       |             |
| dipendenti soci                                                                            | 767.443,00 €          |             |
| dipendenti non soci                                                                        | 207.487,00 €          |             |
| tirocini                                                                                   | - €                   |             |
| compenso collegio sindacale                                                                | 4.036,00 €            |             |
| altri (rimborsi km, formazione, ecc..)                                                     | 36.629,00 €           |             |
| <b>Ricchezza distribuita ai lavoratori</b>                                                 | <b>1.015.595,00 €</b> | <b>76%</b>  |
| <b>agli enti pubblici</b>                                                                  |                       |             |
| Comune                                                                                     | 8.539,00 €            |             |
| CCIAA                                                                                      | 410,00 €              |             |
| Altri enti pubblici                                                                        | 4.033,00 €            |             |
| <b>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</b>                                            | <b>12.982,00 €</b>    | <b>1%</b>   |
| <b>Ricchezza totale distribuita</b>                                                        | <b>1.334.208,00 €</b> | <b>100%</b> |
| <b>alla cooperativa</b>                                                                    |                       |             |
| Versamento a F.do Sviluppo                                                                 | 36,00 €               |             |
| Acc.to a Riserva Legale                                                                    | 1.178,00 €            |             |
| Acc.to a Riserva Straordinaria                                                             | - €                   |             |
| <b>Ricchezza distribuita alla cooperativa</b>                                              | <b>1.214,00 €</b>     |             |

## 7. NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è un'occasione per la cooperativa per riflettere sull'operato, per analizzare e valutare i dati sia quantitativi sia qualitativi e per confrontarli di anno in anno.

La stesura del Bilancio dati viene gestita da un referente, il quale ha il compito di raccogliere e rielaborare i dati, confrontandosi con i coordinatori, l'ufficio amministrativo, con la direzione e il Presidente.

L'obiettivo del Bilancio è quello di trasmettere ad ogni portatore d'interesse la coerenza dei valori della nostra *mission* con le nostre azioni quotidiane.

Le fonti dei dati sono i documenti amministrativi, libri sociali, documenti rendicontativi, il Bilancio d'esercizio e gli elaborati dei coordinatori. I dati si riferiscono all'anno solare 2020 e sono rielaborati secondo i criteri di trasparenza, chiarezza, completezza, rilevanza, neutralità, comparabilità, attendibilità e veridicità e verificabilità.



**IL CARDO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**

Via M.O. L. Magnolini, 48  
25048, Edolo (BS)

Telefono e Fax: 0364/72789 Web: [www.ilcardo.it](http://www.ilcardo.it)