

Bilancio Sociale

IL CARDO 2023

INDICE

1. Relazione Presidente	1
2. Chi Siamo	4
2.1. La Storia	5
3. Il governo della Cooperativa	6
3.1. Organigramma	7
4. I portatori d'interesse:	8
4.1. I fruitori dei servizi	9
4.2. I Dipendenti	10
4.3. I Volontari	12
4.4. I Soci	13
5. Le nostre attività	14
5.1 Le nostre attività – come operiamo	14
5.2. Le nostre attività – il 2023 in poche parole	15
5.3. Le nostre attività – il 2023 in numeri	16
6. Dimensione economica	17
7. Nota Metodologica	18

1. RELAZIONE PRESIDENTE

Anno importante questo 2023 per la nostra cooperativa, sono in difficoltà non sapendo da dove partire per raccontarlo!

Tanti eventi, tanti impegni, tanto lavoro tutte cose molto importanti che hanno spremuto a fondo ogni nostra risorsa e talvolta mettendo in evidenza una cosa a cui non eravamo avvezzi che il nostro entusiasmo e la nostra voglia di soddisfare ogni richiesta che ci arrivava doveva fare i conti con la nostra forza lavoro che non sempre poteva soddisfare i nostri desiderata.

Così inizio dalla fine dell'anno, la nostra festa sociale che per festeggiare i 35 anni del Cardo (compleanno della cooperativa) abbiamo deciso di riproporre.

Un pranzo sociale per rinsaldare e incontrare la base sociale e tutti coloro che apprezzano il Cardo rinforzando un legame di appartenenza, in quella occasione abbiamo premiato i dipendenti che avevano maturato una anzianità di più di venti anni di lavoro nella cooperativa donando ad ognuno una medaglia d'argento per portare il Cardo sul cuore.

Contemporaneamente abbiamo chiuso l'anno con una piccola pubblicazione "Che tempi per vivere" composta dagli scritti dei dipendenti del Cardo che si sono messi in gioco in un corso di scrittura promosso dalla sensibilità della cooperativa nella logica di una ricerca di promozione della cultura.

E' sempre da questa sensibilità e ispirazione che sono nati e hanno preso corpo tanti progetti tutti cofinanziati o sostenuti da vari enti, Ministero della Cultura, Fondazione Cariplo, Fondazione Comunità Bresciana, i Comuni della Valle, Comunità Montana e Sol.co. Camunia tradotti poi in quelle che sono state esperienze molto interessanti: da San Salvatore a Ca'Mon; dal viaggio dei cannoni di Guspessa per Bg-Bs Capitale della

Cultura al Cammino di Carlo Magno da Lovere a Ponte di Legno; dagli Hub del Progetto DAD ai doposcuola alle attività per l'estate, per citarne solo alcune. Accanto a tutte queste attività che come sempre ha fruito il territorio da Ponte di Legno a Capo di Ponte, non abbiamo trascurato attività più strettamente educative per i nostri ragazzi – ospiti:

La collaborazione con la pizzeria PIZ BON in una cogestione del locale una volta al mese.

Il rapporto strettissimo con l'associazione del GAS, celebrato con una bella festa nel nostro giardino a giugno.

La preparazione, cura e trasmissione di un TG gestito con i ragazzi utenti che aggiorna il pubblico del mondo di ciò che avviene dentro e intorno al CARDO.

Sempre con l'aiuto di tanti si è iniziato a costruire una collaborazione importante che nel 2024 ha portato alla realizzazione di un laboratorio sociale di tessitura con il marchio TORRI LANA.

ZEUS! ha compiuto 18 anni, maggiorenne, responsabile sempre più cosciente del suo ruolo e della sua importanza nel fare conoscere il pensiero dei ragazzi e la nostra filosofia.

Questo modello di struttura è un essere molto compatto ma allo stesso tempo elastico, potrei dire che la cooperativa è multi articolata, cosa che gli permette di avanzare agevolmente anche su terreni accidentati, si adatta così facilmente e sa sfruttare meglio il territorio seguendo le sue inclinazioni e le consistenze del terreno.

Sa essere leggero dove si sprofonda e pesante dove il terreno è più solido, ha un grande fascino sulle persone e sa catturare la fiducia della gente che numerosa si offre di aiutarla.

Soffriamo in questo momento di un solo problema che accennavo in apertura, recentemente alcune persone per motivi tutti validi o personali o famigliari hanno preso strade che le hanno portate lontano dal Cardo, stiamo per la prima volta facendo fatica a trovare personale che possa validamente integrare queste figure professionali, l'offerta non copre la domanda, continuiamo ad attingere al nostro patrimonio interno, ma non possiamo esaurire le nostre sorgenti.

L'interesse verso il nostro settore da parte della pubblica amministrazione non ha mai un andamento costante, subisce gli imprevisti delle contingenze generali per cui questo settore resta un poco la cenerentola dell'assistenza e ci arma sempre di un fatalismo che non per questo ci scoraggia.

Una cosa sappiamo chi decide di scegliere noi lo fa perché nel cuore ha una cosa: ama chi ha bisogno, chi ha una fragilità, chi vuole una vicinanza empatica, non lo fa per arricchirsi.

Purtroppo, però, oggi il limite economico legato al nostro contratto sta diventando un deterrente anche per chi è motivato dai più grandi ideali di solidarietà.

Ci rimane a consolazione tutto il mondo del volontariato che continua a crescere e impegnarsi, rafforzando la nostra volontà di non mollare e continuare per superare ogni momento difficile ma certi che passerà e tornerà una speranza a sostenerci.

2 – CHI SIAMO

Dati Anagrafici

Denominazione: Il Cardo Società Cooperativa Sociale Onlus	
Forma giuridica: Società Cooperativa a Responsabilità Limitata	
Tipologia: Mista tipo A e B	
Indirizzo sede legale: Via M.O. L. Magnolini n° 48 – 25048 Edolo (BS)	
Data di costituzione: 01/09/1988	
CF: 03036170177	P. IVA: 00721760981
N° iscrizione Albo nazionale coop. Sociali: A102111 del 05/01/2005	
N° iscrizione Albo Regionale: dal 15/02/1994	
Adesione a Centrali Cooperative: Confocooperative	
Adesione a Consorzi: Sol.Co. Camunia	
Partecipazione ad altre cooperative: Agricola Società Cooperativa Sociale Onlus, Detto Fatto Cooperativa Sociale Onlus, Il Leggio Società Cooperativa Sociale, Cooperativa Alpi dell'Adamello s.c.a., Sentieri Accessibili srl	
Esercizio sociale: 2023	
Codice Atecori della sede: 88.1	
Indirizzo altre sedi:	Unità Locale:
Via Adamello n° 29 – 25048 Edolo (BS)	87.3
Via Alpina n° 2 - 25048 Sonico (BS)	93.29.9
Viale Derna n° 22 - 25048 Edolo (BS)	93.29.9
Via G. Marconi n° 28 - 25050 Temù (BS)	87.9

La Mission

Il Cardo è una cooperativa sociale che vuole contribuire a rendere la sua comunità territoriale capace di cura e di accompagnamento delle diversità.

Dove Siamo

Il Territorio in cui opera la Cooperativa si estende da Capo di Ponte a Edolo, sede della Cooperativa, e da Edolo a Ponte di Legno e Corteno Golgi.

I Valori

Le **persone** come soggettività, come valore e diritto, come ponte per socializzare, uscire, riconoscere, riconoscersi.

La **comunità** come luogo solidale, reciproco, capace di accogliere e valorizzare, integrare.

I **servizi** come lo strumento per rispondere, con qualità, competenza ed economia al bene comune della comunità.

L'**innovazione** e il **cambiamento** per leggere percorsi, risorse ed esigenze nuove nella comunità.

2.1 – LA STORIA

Il Cardo è nato a Edolo trentacinque anni fa in modo pionieristico da un gruppo di volontari e che ad oggi gestisce per tutta l'Alta Valle Camonica, l'intera filiera di servizi per le persone con disabilità. Negli anni Il Cardo ha inoltre sviluppato molti progetti e servizi educativi per minori e adulti.



La vocazione a stare nella **comunità**, a sentirne e coglierne i bisogni, ha portato la cooperativa ad interessarsi anche di:

- **ambiente**, coltivando terreni abbandonati e sperimentando vitigni, mele, orti, segale, patate, in rete con la comunità.
- **cultura**, con progetti di comunità, rigenerando luoghi periferici e abbandonati in spazi dove si raccontano e costruiscono storie per conoscere e conoscerci, capire ed educare come a Monno con il centro di comunità Ca'Mon.
- **solidarietà**, accogliendo i nuovi bisogni del territorio che ci ha portato dal 2016 al 2019 ad ospitare richiedenti asilo, nel 2020 ad avviare un progetto di *housing* sociale, chiuso nel 2023, oggi ad aprire spazi (Hub) per giovani e dare risposte innovative alla comunità.

3 - IL GOVERNO DELLA COOPERATIVA

NOME E COGNOME	CARICA	IN CARICA DAL	SOCIO DAL	RESIDENTE	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Giuseppe Capitanio	Presidente	16/05/2022	23/03/00	Edolo	Vicepresidente Cooperativa Alpi dell'Adamello
Stefano Vitali	Vice presidente	16/05/2022	29/03/09	Edolo	-
Marco Milzani	Consigliere	16/05/2022	16/02/98	Edolo	Consigliere FRSC, Sol.Co. Camunia e Cooperativa Sociale Leggio
Monica Tabaglio	Consigliere	16/05/2022	03/08/06	Edolo	-
Simone Albertoni	Consigliere	16/05/2022	03/02/02	Corteno Golgi	-
Stefania Perlotti	Consigliere	16/05/2022	04/06/91	Edolo	-
Marilisa Albertoni	Consigliere	16/05/2022	16/03/07	Edolo	-
Nicoletta Ghensi	Consigliere	16/05/2022	10/02/22	Monno	Consigliere Sentieri Accessibili
Paolo Bornatici	Consigliere	16/05/2022	10/02/22	Sonico	-

Indennità di carica: non ci sono indennità di carica per i membri del consiglio di amministrazione.

Organi di controllo: Collegio Sindacale

Nominativi: Brunelli Pietro, Topa Giorgio Francesco, De Toni Michele Massimiliano

Sindaci supplenti: Golino Mauro, Cattane Mirco.

Durata in carica: dal 16/05/2022

Indennità di carica: 4036,24 €

Nel 2023

6

VOLTE SI È INCONTRATO UFFICIALMENTE IL CDA

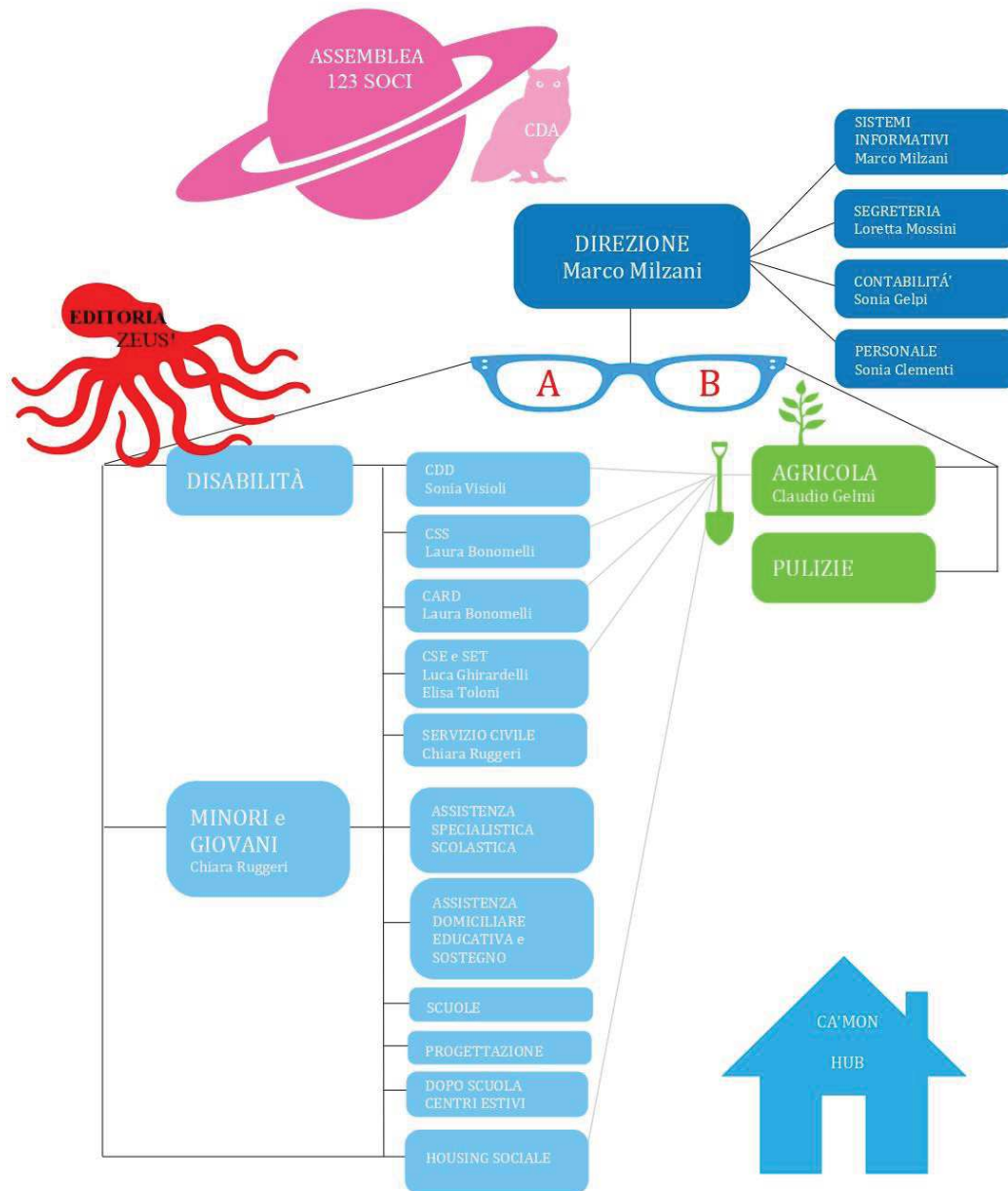
1

ASSEMBLEA IL 15/05/2023

47

PARTECIPANTI

3.1 - ORGANIGRAMMA



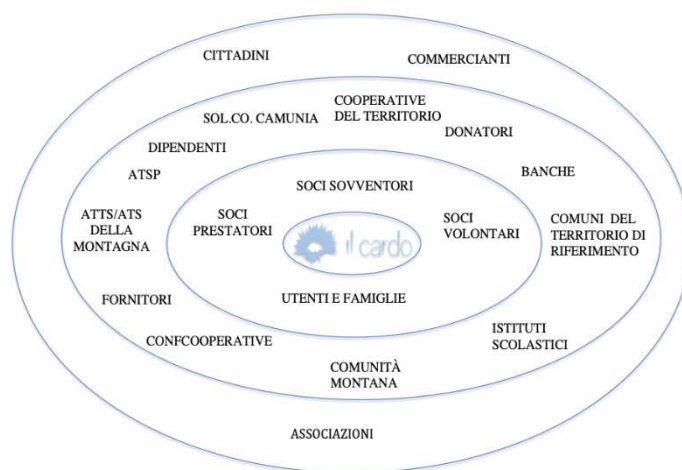
4 - I PORTATORI DI INTERESSE

I portatori d'interesse sono gli interlocutori della cooperativa.

Sono singole persone e gruppi organizzati che portano **valori, bisogni, interessi ed aspettative** nei confronti dell'organizzazione. La Cooperativa è inserita all'interno di una rete di relazioni con i portatori d'interesse e il legame con essi varia in base al tipo di relazione, se diretta o indiretta e all'intensità degli scambi:

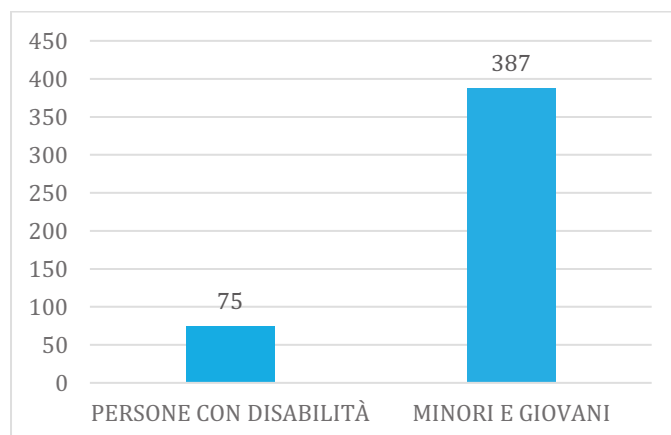
- Con gli utenti e famiglie vi è una relazione diretta, usufruiscono e fanno parte dei nostri servizi. Tutti i soci fanno parte della vita della cooperativa contribuendo a vario titolo alla realizzazione delle attività nei servizi, in particolari i soci prestatori che portano avanti il lavoro quotidiano.
- Con i vari enti, privati e pubblici, vi è una relazione diretta e questi rapporti sono regolamentati da convenzioni, leggi regionali o nazionali nei quali sono stabiliti i diritti e i doveri di entrambe le parti.
- Con i cittadini, i commercianti e le associazioni vi è una relazione indiretta, ma non per questo meno importante. Le relazioni sono principalmente informali, caratterizzate dalla quotidianità di tutti i giorni ma sono fondamentali perché ci permettono di intercettare i bisogni del territorio, di offrire nuove risposte e anche di creare insieme nuovi servizi o progetti.

Queste relazioni sono rappresentate dalla mappa:



4.1 I FRUITORI DEI SERVIZI

I fruitori dei servizi sono le persone che usufruiscono direttamente dei servizi della cooperativa e le loro famiglie.



Nell'**Area Disabilità** troviamo diversi servizi socio-sanitari, socio-assistenziali e assistenza specialistica nelle Scuole di ogni ordine e grado, che si differenziano per rispondere in modo efficace ai diversi bisogni delle persone con disabilità.

Nell'**Area Minori e Giovani** troviamo i servizi educativi per minori. Vengono offerti servizi ludico ricreativi, interventi di prevenzione, formazione, laboratori nelle scuole e assistenza domiciliare educativa.

NUMERO UTENTI NELL'ULTIMO TRIENNIO*

	2021	2022	2023
DI CUI PROVENIENTI DALLA VALLE	290	283	460
DI CUI PROVENIENTI EXTRA VALLE	3	5	2
	293	288	462

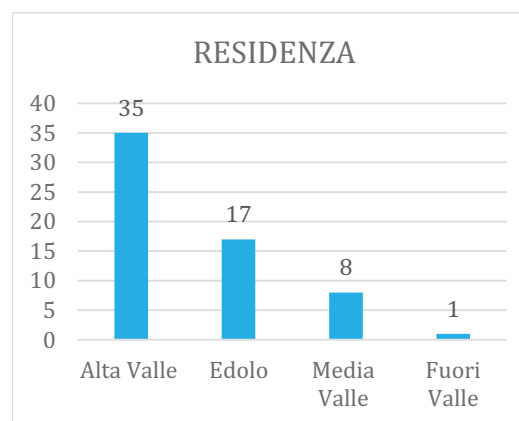
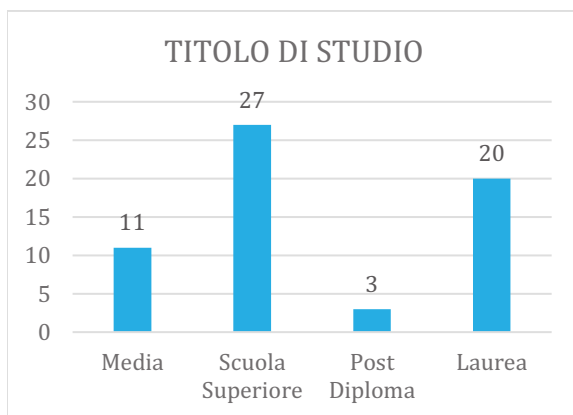
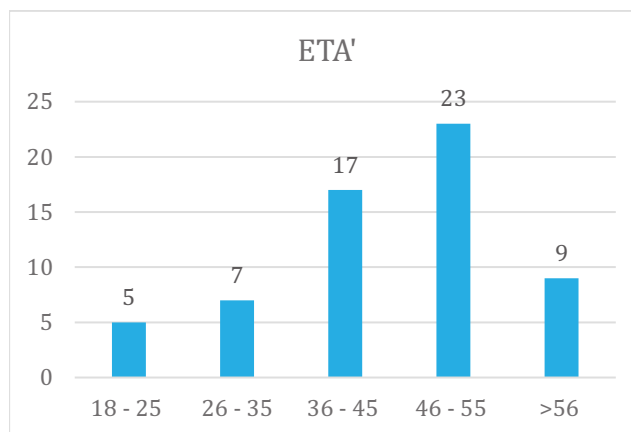
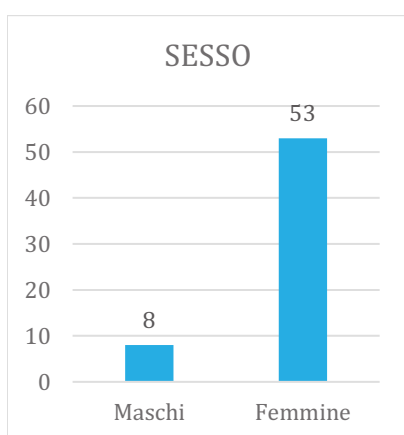
Nel 2023

462 PERSONE FISICHE CHE HANNO USUFRUITO DEI SERVIZI

SONO I PRINCIPALI PORTATORI D'INTERESSE E TARGERT DI RIFERIMENTO DEI SERVIZI OGGI ATTIVI

4.2. I DIPENDENTI

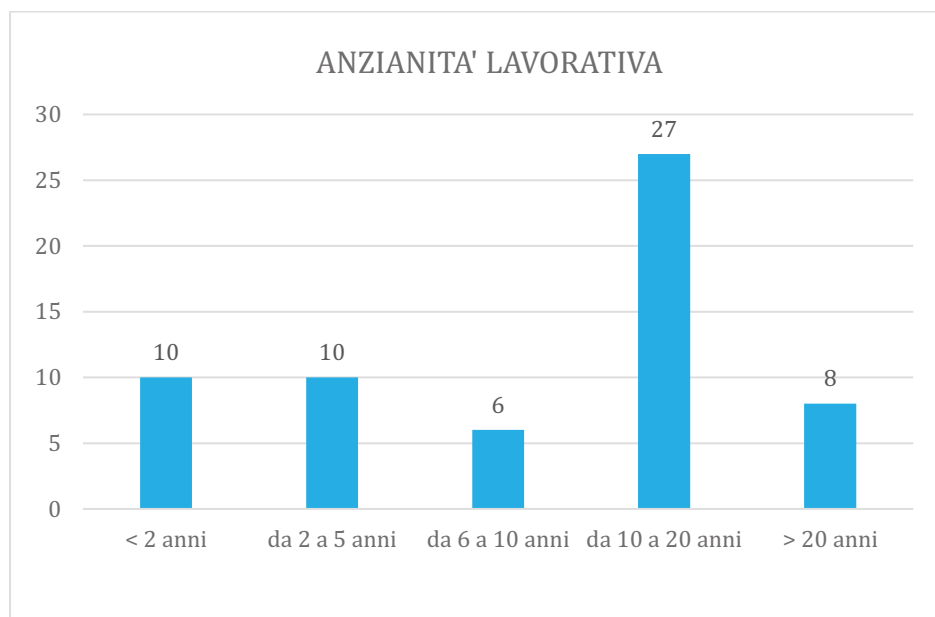
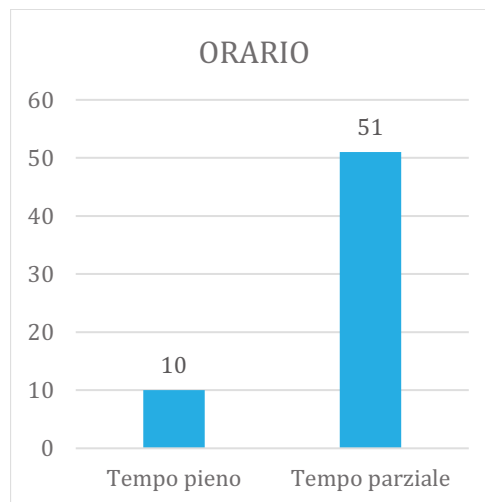
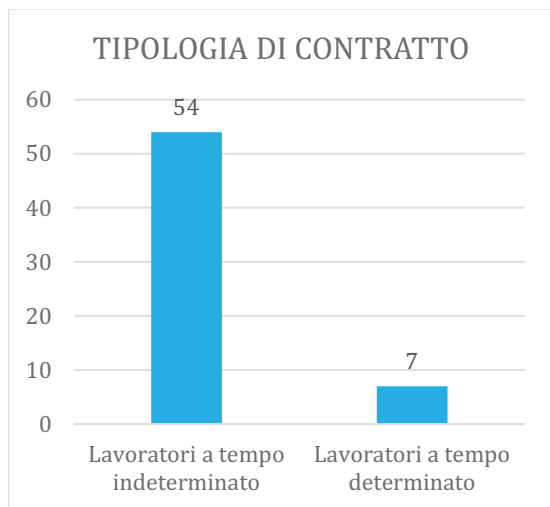
I dipendenti sono coloro che portano avanti il lavoro quotidiano nei servizi e portavoce dei valori e degli obiettivi della cooperativa nella società. I ruoli ricoperti sono principalmente: direttore, coordinatori, personale amministrativo, educatori professionali, psicomotricisti, personale ASA e OSS, assistente sociale, cuoco, aiuto cuoco e operatore agricolo. Inoltre, durante l'anno, diversi professionisti, con Partita Iva, operano per la nostra Cooperativa.



NUMERO DIPENDENTI NELL'ULTIMO TRIENNIO

2021	2022	2023
64	64	61

4.2. I DIPENDENTI



Nel 2023

61

DIPENDENTI

67.367

ORE DI LAVORO

279

ORE FORMAZIONE

4

CONGEDI
DI MATERNITÀ e

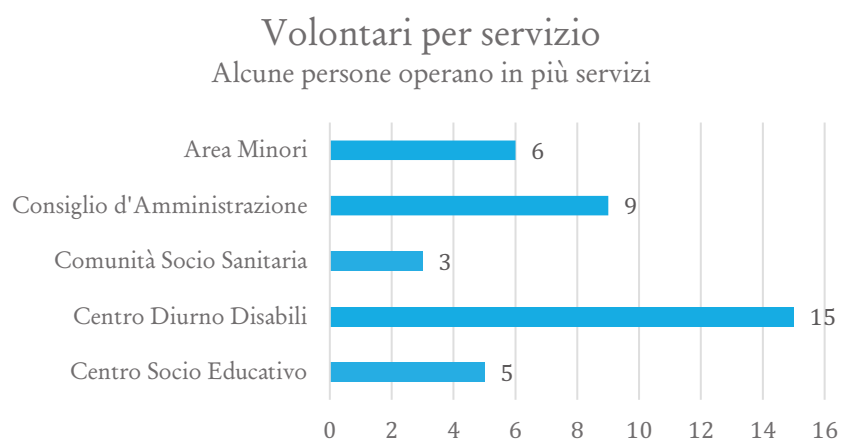
2

ASPETTATIVE

4.3. I VOLONTARI

Il Cardo, è stato fondato nel 1988, grazie a dei volontari che di fronte al bisogno delle persone con disabilità e delle loro famiglie hanno deciso di dare una risposta concreta ed efficace.

Ancora oggi la Cooperativa nei suoi servizi può contare sulla presenza dei volontari, che ricoprono i seguenti ruoli: autista, assistenti nelle attività di alcuni servizi, infermiere, consulente per gli aspetti sanitari e promotori di attività.



La cooperativa dal 2017 aderisce al “progetto Lavori di pubblica utilità”. Per il Cardo accogliere una persona che deve svolgere lavoro di pubblica utilità non significa semplicemente procurare una nuova risorsa volontaria, ma anche rispondere ad un’ulteriore e nuova esigenza della società, contribuendo a riconnettere quel soggetto ai legami sociali della comunità con la quale egli ha generato uno strappo attraverso la sua azione deviante.

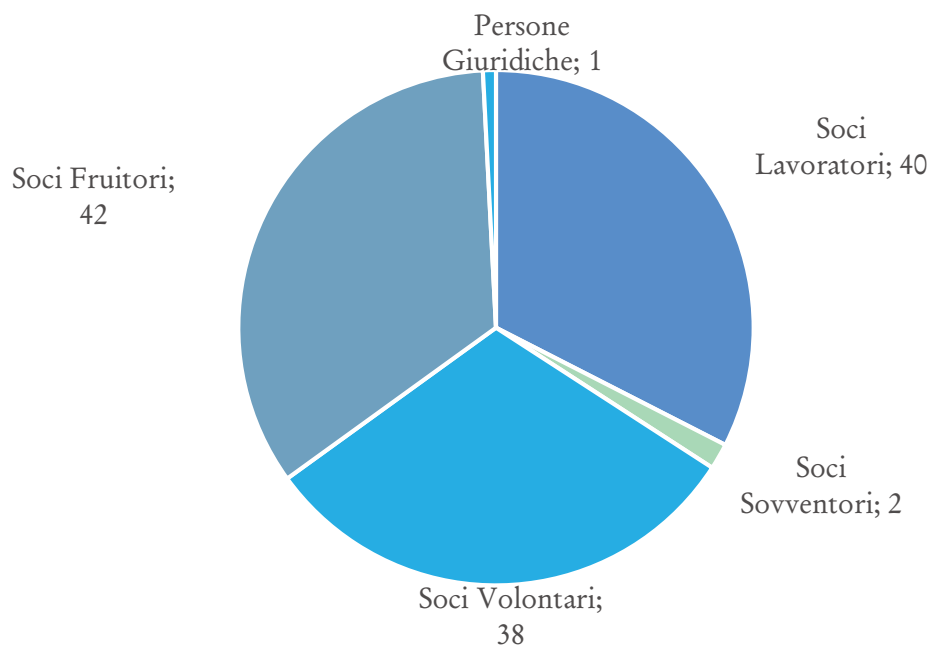
Nel 2023

38 VOLONTARI

12 LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'

4.4. I SOCI

Di seguito la rappresentazione grafica della composizione del Libro Soci 2023:



NUMERO SOCI NELL'ULTIMO TRIENNIO			
	2021	2022	2023
UOMINI	56	54	54
DONNE	69	70	68
PERSONE GIURIDICHE	1	1	1
TOTALE	126	125	123

Nel 2023
123
SOCI

IL SOCIO SI ASSUME L'IMPEGNO PRECISO DI ESSERE PARTE ATTIVA DELLA VITA DELLA NOSTRA COOPERATIVA COLLABORANDO INSIEME A NOI.

5 - LE NOSTRE ATTIVITÀ

5.1 - COME OPERIAMO

Beneficiari diretti: persone con disabilità fisica, intellettiva e/o relazionale, minori e giovani, adulti, famiglie e la comunità.

Beneficiari indiretti: sono le famiglie degli utenti, con cui si collabora e si ricerca un'alleanza; gli altri Servizi presenti sul territorio con cui si articola la propria offerta attraverso il lavoro di integrazione e di rete; i cittadini delle Amministrazioni e comunità in cui vengono attivate azioni di inclusione sociale, interventi di animazione territoriale, educazione di comunità, possibilità di cittadinanza attiva.

Risorse Umane: L'apporto specifico di ogni figura professionale permette una visione complessiva degli utenti, che guarda agli aspetti educativi, assistenziali, sanitari e sociali. In ogni servizio è presente un Coordinatore e a seconda della tipologia di servizio, sono presenti educatori professionali, educatori professionali socio-pedagogico e/o operatori socio sanitari (ASA/OSS), infermieri, fisioterapisti e psicomotricisti, psicologici e assistenti sociali, che operano come dipendenti o con collaborazioni a partita Iva all'interno dei vari servizi.

Metodologia operativa: ogni Coordinatore, insieme al Direttore è garante del buon andamento della vita del servizio o del progetto a ed è chiamato a tradurre in modalità operative le normative vigenti, le linee politiche della cooperativa e le decisioni della direzione. Opera in stretta sinergia con le diverse figure professionali coinvolte. A cadenza regolare sono previste équipe, per il confronto e la rielaborazione di quanto avviene nella vita quotidiana; vi si discutono, monitorano, verificano e rivalutano le linee progettuali ed operative per ciascun utente e per il servizio. I Coordinatori, dei diversi servizi e aree, collaborano, condividendo idee, risorse, affrontando insieme le problematiche che si possono presentare. Ogni 15 giorni o al bisogno, sono previsti degli incontri di coordinamento. Questa collaborazione garantisce una modalità operativa comune e in linea con i valori della Cooperativa.

5.2 – LE NOSTRE ATTIVITA' - IL 2023 IN POCHE PAROLE

Nel 2023 Il Cardo ha continuato a mettere in discussione le proprie abitudini, a incontrare nuove persone e a progettare insieme ai territori. Le parole chiave e ancorate del nostro anno sono state:

Cultura & Sociale: da anni lavoriamo per tenere assieme questi due settori, una piccola battaglia fatta insieme ad altri che ha fatto intravedere qualche risultato nelle richieste, tra le righe, dei bandi pur ancora così settoriali. Nel 2023 però, per Bergamo Brescia Capitale della Cultura con le nostre progettazioni Passacultura e Terra Alta, su Cariplo e Fondazione della Comunità Bresciana, abbiamo meravigliosamente mostrato quanto gli steccati siano solo nelle nostre teste. Produrre cultura, di qualità, insieme a persone che hanno fragilità è possibile: unica discriminante sta nel volere fare le cose bene e prendersi il tempo adeguato.

Comunità & Territorio: come si misura Il Cardo con queste due parole che stanno sulla bocca di tutti tanto da rischiare di perdere il loro significato? Due modi forse ci contraddistinguono: da una parte una continua non controllata partecipazione ad inviti ed esperienze che ci vengono proposti, dall'altra una selezione di luoghi e comunità con cui intrecciare veri legami continuativi e trasformativi. Nel 2023 siamo stati coinvolti: per la festa del GAS di Edolo; per Girovagarte a Sonico; per la Mostra Mercato di Pescarzo; per Admirabile Signum (il presepio vivente di Edolo); per il festival Temperature con la Casa del Parco di Cevo. Con So.lco. Camunia abbiamo corso e passeggiato tra le vigne per la Wine Trail di Valle Camonica e a Una montagna per tutti sul sentiero di Carlo Magno.

Abbiamo coinvolto la scuola e i cittadini per la semina e la raccolta della nostra segale e per la vendemmia comunitaria; organizzato il Super Grest insieme alla Parrocchia di Edolo, Monno e Sonico (con cui abbiamo continuato anche nel 2023 con l'aggregazione dei pre adolescenti) e, per citarne solo uno, lo spazio di aggregazione estivo a Ponte di Legno. Abbiamo infine stretto una forte collaborazione che vede protagonisti le persone con disabilità del Centro Socio Educativo con la Pasticceria Bontempi per la produzione di biscotti con la nostra segale e con Piz-Bon per la gestione della pizzeria tutti i primi mercoledì del mese... poi molte gite, passeggiate e vacanze sul lago di Garda, a Bellaria, a Monno presso la nuova foresteria di Ca'Mon e sul finire dell'anno l'allestimento al CSE del presepe di Gino Vanoli. La carrellata si può concludere con l'apertura di tre Hub, presidi di comunità a Vezza, Malonno e Capo di Ponte, per i giovani grazie al progetto D.A.D. Differenti Approcci Didattici.

5.3 – LE NOSTRE ATTIVITA' - IL 2023 IN NUMERI

	UTENTI			RICAVI	
	Totale	Dal territorio	Fuori territorio	Totale	Di cui da fonte pubblica
Minori e giovani					
Assistenza Specialistica Scolastica (SAS)	30	30		189.871 €	189.871 €
Assistenza Domiciliare Educativa (ADE)	9	9		22.397 €	22.397 €
Sostegno Domiciliare per minori con disabilità	9	9		14.005 €	14.005 €
Servizi di Dopo Scuola ed attività estive	298	298		102.260 €	70.992 €
Laboratori	137	137		35.259 €	20.683 €
Totale	483	483	0	363.792 €	317.948 €
Persone con disabilità					
Centro Diurno Disabili (CDD)	26	25	1	517.601 €	511.616 €
Comunità Alloggio Socio Sanitaria (CSS)	10	10		331.242 €	330.290 €
Centro Socio Educativo (CSE)	16	16		156.108 €	148.420 €
Servizio Formazione all'Autonomia (SFA/SET)	1	1		1.513 €	1.513 €
CARD	7	5	2	63.934 €	2.585 €
Totale	60	57	3	1.070.398 €	994.424 €
Altre attività					
Editoriale, agricola, consulenze				20.344 €	0 €
Totale generale	543	540	3	1.454.534 €	1.312.372 €

6 – DIMENSIONE ECONOMICA

SCHEDA DI PRODUZIONE DELLA RICCHEZZA ECONOMICA		
Ricchezza economica prodotta da	Valore €	%
Prestazioni effettuate a:		
(Privati e famiglie, consorzi, enti locali, ATS, ATSP....)	1.454.535	87%
Contributi:		
(Pubblici e Privati)	207.568	12%
Altri:		
(Sopravvenienze, arrotondamenti, abbuoni, interessi attivi)	14.143	1%
TOTALE	1.676.246 €	100%
Costi pagati a stakeholder non fondamentali	Valore €	%
Fornitori di beni	103.272	
Professionisti, consulenti	67.819	
(utenze)	32.710	
(fornitori diversi)	91.268	
Ammortamenti	56.355	
Accantonamenti	1.062	
Altri (costi generali)	20.323	
TOTALE	372.809 €	22%
Ricchezza economica distribuita agli stakeholder	Valore €	%
al sistema cooperativo		
consorzio territoriale	10.903	
cooperative sociali	21.445	
centrale cooperative	3.184	
TOTALE	35.532 €	2%
Ricchezza distribuita ai lavoratori	Valore €	%
dipendenti soci	853.032	
dipendenti non soci	395.689	
compenso collegio sindacale	4.027	
TOTALE	1.252.748 €	75%
Ricchezza distribuita agli enti pubblici	Valore €	%
Comune	9.953	
CCIAA	501	
Altri enti pubblici	854	
TOTALE	11.308 €	1%
Ricchezza totale distribuita		
1.672.397		100%
alla cooperativa		
Versamento a F.do Sviluppo	115	
Acc.to a Riserva Legale	1.155	
Acc.to a Riserva Straordinaria	2.579	
Ricchezza trattenuta in cooperativa	3.849 €	

7 – NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è un'occasione per la cooperativa per riflettere sull'operato, per analizzare e valutare i dati sia quantitativi sia qualitativi e per confrontarli di anno in anno.

La stesura del Bilancio dati viene gestita da un referente, il quale ha il compito di raccogliere e rielaborare i dati, confrontandosi con i coordinatori, l'ufficio amministrativo, con la direzione e il Presidente.

L'obiettivo del Bilancio è quello di trasmettere ad ogni portatore d'interesse la coerenza dei valori della nostra *mission* con le nostre azioni quotidiane.

Le fonti dei dati sono i documenti amministrativi, libri sociali, documenti rendicontativi, il Bilancio d'esercizio e gli elaboratori dei coordinatori. I dati si riferiscono all'anno solare 2023 e sono rielaborati secondo i criteri di trasparenza, chiarezza, completezza, rilevanza, neutralità, comparabilità, attendibilità e veridicità e verificabilità.



IL CARDO SOCIETÁ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Via M.O. L. Magnolini, 48
25048, Edolo (BS)
Telefono e Fax: 0364/72789

DOVE CI PUOI TROVARE:

Sito Web: www.ilcardo.it

 [Il Cardo Cooperativa Sociale Onlus](#)

 [ilcardo_coopsociale](#)

 [Il Cardo Cooperativa Sociale Onlus](#)

Newsletter (per iscriversi info@ilcardo.it)