



CONFCOOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETÀ

LOMBARDIA

Rinnovo CCNL cooperative sociali

WEBINAR

23 FEBBRAIO 2024



PERCORSO E PRIORITÀ

PERCORSO

16 MESI DI TRATTATIVA DI CUI LA PARTE FINALE MOLTO CONCENTRATA FATTA IN RISTRETTA

PRIORITÀ

- NECESSITÀ DI UN RINNOVO CHE RICONOSCA IL VALORE ECONOMICO E SOCIALE DEL LAVORO SVOLTO DALLE COOPERATIVE SOCIALI sia A che B.
- ATTRATTIVITÀ DEL CCNL A FRONTE DELLE DINAMICHE INFLATTIVE
- RINNOVARE ALLEANZA CON LE OO.SS COME PREVEDE ANCHE LA PREMESSA AL CCNL CHE HA VALORE POLITICO

IL CONTRATTO



CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ
LOMBARDIA

DECORRE
DAL 1 GENNAIO 2023
E FINO AL 31 DICEMBRE 2025

NO UNA TANTUM
A COPERTURA
DELLA VACANZA CONTRATTUALE

DURATA

IL CONTRATTO

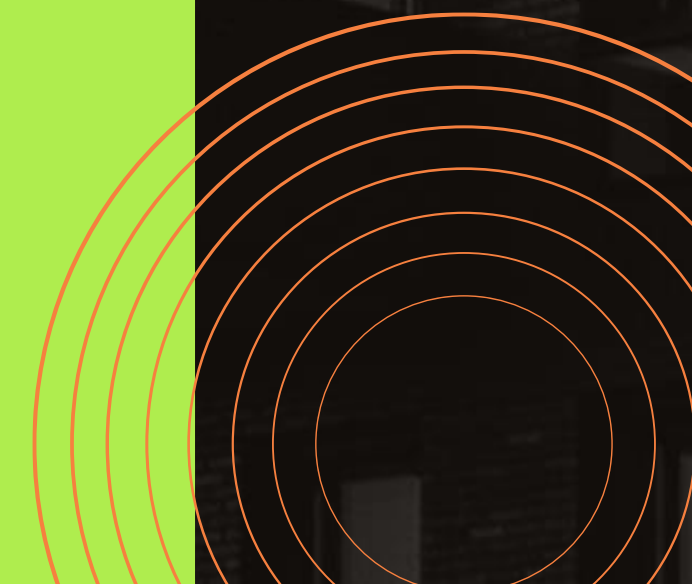
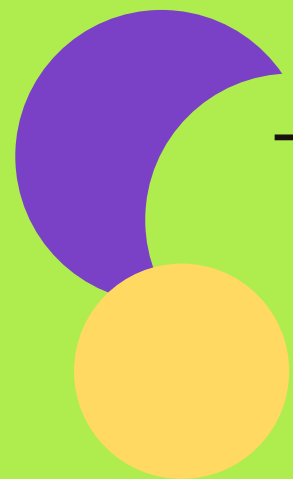


- 60 € con mensilità FEBBRAIO 2024
 - 30 € con mensilità OTTOBRE 2024
 - 30 € con mensilità OTTOBRE 2025
-

**AUMENTI
ECONOMICI -
TABELLARI**

Tutti i valori sono parametrati al livello C1

RIMANE INVARIATA LA SCALA PARAMETRALE





ART.79 BIS

A partire dal 1 gennaio 2025 i lavoratori in forza matureranno la 14a mensilità che verrà corrisposta con le spettanze relative al mese di giugno di ogni anno, per un importo pari alla **METÀ DI UNA RETRIBUZIONE MENSILE** in vigore nel mese di corresponsione

Quindi a **giugno 2025: 50% di sei/dodicesimi**

QUATTORDICESIMA MENSILITÀ

Nel caso di **inizio e cessazione nel corso dell'anno** (sempre dal 1 gennaio 2025), saranno corrisposti **tanti dodicesimi** dell'ammontare dell'importo di cui al precedente paragrafo, per quanti **sono i mesi di servizio** prestati presso la cooperativa.

Nota a verbale: le parti si impegnano, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, a considerare prioritaria l'integrazione dell'importo per giungere a una piena mensilità

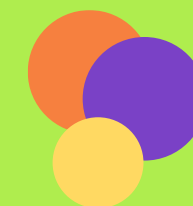
ART.1

- Rafforzamento dell'applicazione per le cooperative di inserimento lavorativo. «Il presente contratto si applica ai rapporti di lavoro all'interno delle cooperative sociali »

Inoltre «Per le attività elencate al punto d).....possono applicare in alternativa il CCNL di riferimento del settore dell'attività svolta, previa verifica aziendale»

AMBITO DI APPLICAZIONE

- Migliore esplicitazione della gestione 0-6 «svolgono interventi, gestiscono servizi del sistema integrato di educazione ed istruzione dalla nascita sino ai 6 anni, nel rispetto dei contenuti della normativa vigente»
- In relazione ai servizi sanitari, le attività sono segnatamente riconducibili a: servizi ambulatoriali, territoriali, diurni e residenziali di NPI, Salute Mentale, Psichiatria, Dipendenze, Servizi di assistenza domiciliare.





ART. 9 BIS

ISTITUITI **OSSERVATORI PARITETICI** SUGLI APPALTI E GLI ACCREDITAMENTI

- nazionale
- regionali

APPALTI E ACCREDITAMENTI

Finalizzati a monitorare e segnalare
anomalia e irregolarità relative a:

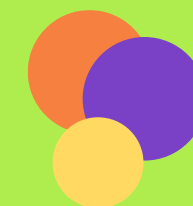
- appalti
- accreditamenti (congruità rette)

In ordine

- al rispetto del costo del lavoro ai sensi del CCNL
- al rispetto del codice degli appalti

ART.25

RAPPORTI DI LAVORO A TERMINE



- Il limite di 24 mesi previsto dall'art 19 c. 2 del D lgs 81/2015 è aumentato a **36 mesi** (e per i **lavoratori svantaggiati a 40 mesi**)
- Ai sensi dell'art 19, comma 1, è prevista una serie di **fattispecie in cui si riconoscono «particolari esigenze al fine di evitare eventuali carenze del servizio»** :
 - a) punte di intensa attività derivante da convenzioni o commesse eccezionali con attività lavorativa cui non sia possibile sopperire con il normale organico;
 - b) per garantire le indispensabili necessità dei servizi assistenziali e la totale funzionalità di tutte le strutture di cui all'art.1 del presente contratto durante il periodo annuale programmato di ferie;
 - c) per l'esecuzione di progetti di ricerca nell'ambito dei fini istituzionali della cooperativa anche in collaborazione con Ministeri e altre istituzioni pubbliche o private;
 - d) Per l'effettuazione di nuove attività socio-sanitaria, riabilitativo-psico-pedagogica, assistenziale, nonché promozionale non ordinarie in collaborazione con ASL, Province, Regioni, Comuni, Ministeri o altri Enti di durata predefinita fino alla strutturazione definitiva delle attività stesse;
 - e) per sostituzioni di lavoratrici o lavoratori a s s e n t i per permesso straordinario non retribuito concesso dalla cooperativa;
 - f) in caso di assenza prolungata dal servizio per ragioni di carattere giuridico (arresto, sospensione in attesa di giudizio, ecc.) nonché in caso di impugnativa di licenziamento da parte della lavoratrice o del lavoratore sino alla definizione del giudizio;
 - g) per i lavoratori svantaggiati delle cooperative di tipo "b" di cui all'art. 1 L.381/91 il cui progetto personalizzato preveda la necessità di un termine al rapporto di lavoro.

Clausola di stabilizzazione: è possibile assumere con contratti superiori a 24 mesi (o con proroga /rinnovo) solo laddove abbiano trasformato in tempo indeterminato almeno il 25 % dei lavoratori a termine con contratto eccedente i 24 mesi (venuto a scadere nei 12 mesi precedenti)

ART. 47



- Educatori per servizi educativi per l'infanzia
- Educatori socio pedagogici in possesso della qualifica ai sensi del comma 597 della legge 205/2017 (riconoscimento del titolo con 60 CFU)

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

- 41 € da 1 gennaio 2025
- 41 € da 1 settembre 2025
- Transito al livello D2: 1 gennaio 2026
SENZA CONSERVARE INDENNITA'

ART. 47



CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ
LOMBARDIA

PROFILI AGGIUNTIVI

- Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane – B1
- Giardiniere, operaio agricolo qualificato - B1
- Necroforo – B1
- Agronomo - E2
- Referente operativo/a - D2

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

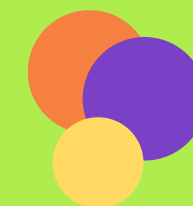
ART.57

REPERIBILITÀ CON VINCOLO DI PERMANENZA NELLA STRUTTURA

- Indennità fissa di 77,47 € (oltre a normale retribuzione) nei casi in cui sia richiesta la reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura secondo una apposita programmazione **INDIPENDENTEMENTE DAL NUMERO DI NOTTI**

Laddove sia prevista la presenza dell'operatore nelle ore notturne, in ciascuna notte, il servizio si articola come segue:

- Orario di lavoro retribuito: da 22.00 a 24.00 e da 7.00 a 9.00 indipendentemente dalla effettiva prestazione di servizio
 - Oltre all'indennità di cui sopra (77,47 €) un'indennità di 20 € per ogni notte per le 7 ore di reperibilità dalle 24.00 alle 7.00
-
- Infine laddove la reperibilità si dovesse convertire in servizio effettivo le ore lavorate si computano e sono retribuite come ore straordinarie
 - Accordi aziendali in merito alla definizione degli ambiti di applicazione, personale coinvolto e numero notti. **Obiettivo quadro regionale condiviso**
 - Fatti salvi condizioni di miglior favore in accordi aziendali o territoriali



ART. 63

TUTELA MATERNITÀ



CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ
LOMBARDIA

A partire dal 1 gennaio 2024, l'integrazione prevista al comma precedente (che fa letteralmente riferimento all' «astensione obbligatoria») raggiungerà il 100% della normale retribuzione

ART.85

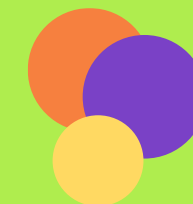
ABITI DA LAVORO

L'impresa è tenuta a fornire **2 abiti da lavoro** all'anno, **quando necessario** (formulazione già prevista precedentemente) (...). **E' parimenti a carico del datore di lavoro il lavaggio dell'abito da lavoro ove sussista un rischio di carattere biologico**

La novità è soprattutto questa:

Per i lavoratori individuati nel comma precedente il tempo di vestizione e svestizione riconosciuto come orario di lavoro è di **complessivi 15 minuti**. Le operazioni di vestizione o svestizione dovranno svolgersi **all'INTERNO o all'esterno dell'orario o del turno di lavoro**, anche nei servizi dove è necessaria la continuità assistenziale.

Le modalità di gestione dei tempi di vestizione, se dovuti, sono rinviate a livello territoriale o aziendale. Fino alla sottoscrizione degli accordi relativi, la fruizione dell'istituto sarà garantita dividendo equamente il contingente di minuti fra inizio e fine **all'INTERNO del turno di lavoro**
SONO FATTI SALVI GLI ACCORDI INTEGRATIVI TERRITORIALI IN ESSERE



ART. 77

ACCORDI GRADUALITÀ



E' prevista la medesima possibilità prevista nei CCNL precedenti, cioè:

Sarà possibile prevedere lo slittamento della decorrenza degli incrementi retributivi:

- In presenza di «evidenti difficoltà» di cooperative o territori
- Tramite accordi territoriali tra le parti

ESCLUSA LA PRIMA TRANCHE (FEBBRAIO 2024)

SONO DA DEFINIRE LE MODALITÀ PER LA
PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE

ART.87

**ASSISTENZA
SANITARIA
INTEGRATIVA**

A partire dal 1 gennaio 2025
il contributo di 5 euro/mese
versato dalla cooperativa
per ogni lavoratore/lavoratrice
assunto/a a tempo indeterminato
viene incrementato di ulteriore 5
euro/mese



CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ
LOMBARDIA

COSA STIAMO FACENDO COME FEDERAZIONE REGIONALE?



- Predisposizione bozze per comunicazione, da parte delle Unioni Provinciali, ai committenti pubblici;
- Incontro con OO.SS per comunicazione congiunta a Regione Lombardia e ad ANCI Lombardia;
- Comunicazione specifica per Assessorati regionali (Politiche Sociali, Istruzione, Formazione, Lavoro, Welfare)
- Incontri con Direttori delle Unioni provinciali e referenti servizio paghe;
- Webinar rivolti alle cooperative sociali associate.
- Confronto con livello nazionale per inserimento CCNL cooperative sociali nei contratti depositati al CNEL anche per alcune tipologie di lavori svolti dalle coop. B